**Những lợi ích của CMMI – Why?**

* Cải tiến năng lực của các tổ chức phần mềm bằng cách nâng cao kiến thức và kỹ năng của lực lượng lao động. Đảm bảo rằng năng lực phát triển phần mềm là thuộc tính của tổ chức không phải của một vài cá thể.
* Hướng các động lực của cá nhân với mục tiêu tổ chức.
* Duy trì tài sản con người, duy trì nguồn nhân lực chủ chốt trong tổ chức.
* Lợi ích CMM mang lại cho Doanh nghiệp gói gọn trong 4 từ: Attract, Develop, Motivate và Organize.

**Đối với doanh nghiệp**:

* Có thêm những quyết định rõ ràng, dứt khoát trong việc quản lý và hoạt động cho các đối tượng kinh doanh.
* Giải thích về phạm vi và tầm nhìn trong vòng đời phát triển của phần mềm, cũng như các hoạt động nhằm đảm bảo sản phẩm hoặc dịch vụ đáp ứng được nhu cầu của khách hang
* Kết hợp những gì đã có được và cộng thêm vào những thực hành tốt nhất. Ví dụ: như cách đo lường, quản lý mạo hiểm, quản lý cung cấp.
* Thực hiện thêm đầy đủ và thuần thục với cách thức làm việc.
* Thêm vào chức năng nhận phê bình từ sản phẩm và dịch vụ của công ty.
* Thêm vào những điều tuân theo chuẩn ISO.

**Đối với người quản lý/thực hiện**:

* Hiểu được ai là người quan trọng và chia sẻ các thông tin, phạm vi, yêu cầu của dự án.
* Di chuyển từ sự không cần đồng ý đến việc dàn xếp dựa trên tác động.
* Quản lý sau sửa chữa tới đo lường tiêu điểm, thêm những quản lý tiên phong thực hiện xuyên suốt chương trình.
* Quản lý rủi ro sử dụng trong hệ thống và rèn luyện kỹ năng phần mềm.
* Quản lý tập trung được chuyển từ “giao tiếp là bước thường lệ trong quy trình” sang “giao tiếp là cần thiết để giữ cho quy trình hoạt động”

**Lợi ích khi sử dụng CMMI Đối với người quản lý cấp cao**:

* Tập trung vào yêu cầu như là một phần cơ bản của việc lên kế hoạch và thay đổi. Các thông tin sớm về rủi ro và vấn đề của dự án.
* Bớt sự chữa cháy Bớt sự nhận định thiếu đầy đủ trong phân tích va chạm.
* Bớt thỏa mãn về sự chữa cháy và ngăn ngừa hành động đó.
* Giảm bớt những phàn nàn từ khách hàng không hài lòng với hệ thống.
* Bớt đi những vận chuyển trong việc “cho đến khi vấn đề được giải quyết” Thêm năng lực quản lý kế hoạch hệ thống và ngân sách thực hiện.

**Đối với người lao động** :

* Lợi ích CMM mang lại cho người lao động:
* Môi trường làm việc, văn hóa làm việc tốt hơn.
* Vạch rõ vai trò và trách nhiệm của từng vị trí công việc.
* Đánh giá đúng năng lực, công nhận thành tích.
* Chiến lược, chính sách đãi ngộ luôn được quan tâm.
* Có cơ hội thăng tiến.
* Liên tục phát triển các kỹ năng cốt yếu.